

あさか  
由香

8時間働けばふつうに

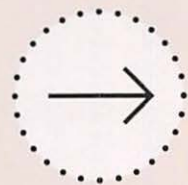
暮らせる社会へ



7月 参議院・神奈川 日本共産党

8時間働けばふつうに

暮らせる社会へ



PROMISES

# 1 子育て

一人ひとりの子どもが大切に  
される社会へ



PROMISES

# 2 働く

男性も育児に関われる働き方へ

PROMISES

# 3 平和

憲法の平和ブランドで世界へ

あさか

## 浅賀ゆか

1980年3月、横浜市鶴見区生まれ。36歳。森村学園高等部、筑波大学国際総合学類卒業。  
在学中、ニューヨーク州立大学オスウェゴ校へ交換留学、フランス・ポー大学へ語学留学。  
日本民主青年同盟横浜北東地区委員長などを歴任。現在、党神奈川県委員会常任委員、  
雇用・子育て相談室長。趣味はダイビングと旅行。夫と1歳と4歳の4人家族。

詳しい政策は

あさか由香 検索





A photograph of a woman with short dark hair and glasses, smiling warmly as she hugs a young child from behind. The woman is wearing a black and white striped cardigan over a light-colored collared shirt. The child is wearing a grey hoodie and brown pants. They are standing outdoors on a paved area with a metal railing, with green foliage in the background. The overall mood is affectionate and joyful.

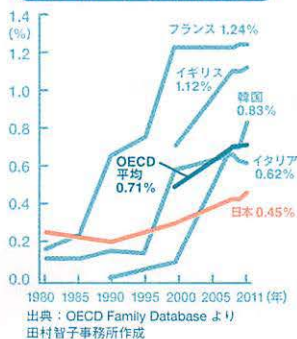
子育て

# 一人ひとりの子どもが大切にされる社会へ

お金の心配なく  
安心して出産・子育てが  
できる社会を

これから子どもを持つ世代のためにも、安心して出産し、働きながら子育てできる社会をつくります。認可保育所の増設と保育士の待遇改善で、早急に保育所不足を解消。幼稚園、学童保育を支援します。雇用形態や男女を問わず生育取得を促進。産科小児科医の確保、子ども医療費を18歳まで無料化、出産育児一時金・不妊治療への助成・児童手当の増額を実現します。

## 保育所への支出世界比較



子どもの貧困を解決し  
希望が持てる未来へ

日本の子どもの貧困率は先進国の中でも高く、6人に1人が食べ物に困り進学をあきらめる状況です。一刻も早く解決しなければなりません。ひとり親家庭への支援を強め、児童扶養手当や生活保護を改善。就学援助を増やし、制服代・学用品代・給食費・修学旅行費などの家計負担を減らします。数値目標を定め、実効性のある対策に取り組み、未来に希望が持てる社会をつくります。

## 保育園の待機児

なくすためには

財源はこれを見直して確保!

保育園3000箇所増やす建設費は約5400億円(国・自治体・民間)

保育士の賃金  
5万円/月には  
2800億円

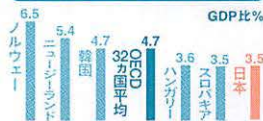
◎16～18年度に実施予定の法人税減税約1兆円  
◎垂直離着陸機 オスプレイ機 447億円  
◎政党助成金 320億円

一人ひとりの子どもの  
学ぶ権利を保障します

家庭環境や経済状態を問わず、すべての子どもが豊かな教育を受けられる権利を保障します。

欧米と比べて低すぎる教育予算を増やし、就学支援金・私学助成を改善。教育費の家計負担を減らし、安心して利用できる返済不要や給付型の奨学金制度をつくります。30人以下学級を推進、特別支援・障がい児教育を充実、不登校児童への支援も強めます。競争教育をあらため、教育格差をなくします。

## 世界最低! 日本の教育への公的支出



〔図表でみる教育2015年版OECDインディケータ〕より、各国のデータは2012年



働く



## 男性も育児に関われる 働き方へ

パパも子育てに  
参加できる社会へ。  
長時間労働を規制

長時間労働や派遣労働の規制を抜本的に作り直し、ママがひとりで子育てをしなくてもよい社会、パパが子育てに参加しやすい社会をつくります。このため、派遣労働者保護法の制定によって、現行の労働者派遣法と置き換えます。派遣は臨時的・一時的業務に限定し、正規雇用の代替を目的とする使い捨ての派遣労働は禁止します。サービス残業根絶、残業時間の上限を明確に法制化します。

働く女性に均等賃金を。  
子育てと仕事が  
両立する社会へ

誰でも利用できる育児介護休業制度を充実させ、認可保育所と学童保育の拡充に緊急で取り組みます。産休や育児休暇を取ったり、学校の行事や子どもの病気で休むことが人事評価や退職金に影響しないように法律を整備しておします。男女雇用機会均等法を抜本的に改正し、労働者の申し立てに応じる強力な救済機関を設置、法律にもとづく企業への指導を強化します。

最低賃金アップと  
中小企業の助成で  
日本経済を立て直す

最低賃金は時給1500円をめざし、中小企業への賃金助成や税制の改革を行います。お金がないから買わない、売れないから賃金を上げられないという悪循環を断ち切り、日本経済の底力を建て直します。2012年から超富裕層の資産は2.2倍にも膨れ上がり、企業の内部留保も空前の規模に達しています。格差の是正はまったなしです。

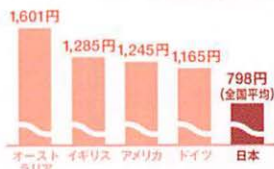
年間残業時間の  
国際比較 (全産業平均)



厚生省「毎月勤労統計調査 2013年報」  
などから作成



最低賃金の国際比較



為替レート2015.8.31時点。英は21歳以上、  
米は大統領公約。全労連調査より。

平和





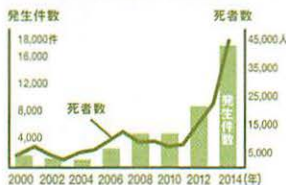
## 憲法の平和ブランドで 世界へ

### 「戦争しない国」

だからできる外交で、  
国民の安全を確保します

憲法9条を持つ「戦争をしない国」だからこそ、日本の人道支援は海外で歓迎され、「攻撃したくない国」としての国際的評価が蓄積されてきました。この世界的なブランド力は、日本を守るための最強の足場です。日本を外国から見て「先に攻撃してくるかもしれない国」にしてしまう戦争法、原子力空母の横須賀母港、沖縄県辺野古の新基地建設は、断固、止めさせます。

### 世界におけるテロ発生件数・ 死傷者数の推移



出典：メリーランド大学のテロ及びテロ対応研究  
コンソーシアム(START)が作成するデータベース  
Global Terrorism Databaseより小池晃事務所作成

再生可能エネルギーに  
財源を。値上げに  
依存しない原発ゼロへ

自然エネルギーの豊富な  
国土に適した再生可能エ  
ネルギーに移行するため、  
導入目標を大幅に引き上  
げます。これまで総額5  
兆円も集められ、原発関  
連に使われてきた「電源  
開発促進税」による財源  
を、再生可能エネルギー  
の固定価格買い取り制度  
のために充てます。これに  
よって、値上げに頼らな  
い脱原発の道を選びます。  
外国への原発輸出を止め  
させ、国際社会の安全を  
つくります。



憲法を活かす国を  
発展させます。  
政府のルール違反は  
認めません

憲法は政府に対する国民  
からのルールブックです。  
「集团的自衛権の行使容  
認」にもとづく「安保法制」  
(戦争法)は、国民の8割  
が説明不足と感じ、圧倒  
的多数の憲法学者も、憲  
法違反と断言しました。  
政府によるルール違反、  
民意と憲法の無視は許し  
ません。集团的自衛権行  
使容認と安保法制の撤回  
をめざし、国民のための  
民主主義をつくります。



## Q1

これまでの人生で影響を受けた出来事、経験はなんですか？

## A1

「マネーブリーズ（お金を下さい）」。高2のとき、カンボジアに学校を作るボランティアに参加しました。そのとき4歳の裸足の少年に言われた言葉です。子どもの貧困へのショックが活動の原点になりました。政治に本腰を入れようと覚悟したのは、原発事故がきっかけです。



## Q2

なぜ女性にばかり家事や育児の負担が重いのでしょうか

## A2

日本は働く時間が外国より長く、男性の多くは家族と過ごせません。男女の賃金の差もまだまだ大きく、女性の賃金は男性の7割。女性は働くより家事ということになってしまいます。家庭ごとの自己責任ではなく、政治の力で解決すべきことがたくさんあります。



## Q3

休みの日はなにをしていますか？

## A3

休みですか？ うーん、子どもとすごす時間をなによりも大切にしています。洗濯・掃除、その他こまごましましたことが目白押し。3~4ヶ月に1度出る漫画「ワンピース」を読む時間だけは死守しています。私は、子育てママがもっと自分の時間を持てるような社会をつくるのが政治の課題だと思っています。



## Q4

長期不況のなかで子育てや教育の予算を求めるのはわがままでしょうか？

## A4

子育てと教育の制度は、国民の権利です。堂々と求めましょう。経済にもプラスの効果があります。政府はこれまで、大企業減税を続けながら消費増税を繰り返してきましたが、国民がお金を使えなければ経済は回りません。日本の未来は、子どもたちへの投資にかかっています。



## Q5

どんな学生時代を過ごしましたか？

## A5

中高はバレーボール部で青春を過ごし、大学時代は大忙しでした。学費と生活費を稼ぐためにバイトを3つ掛け持ち。ウィンドサーフィン、スノーボードのサークルに入り、バックパックを担いで海外10数カ所国を回りました。先生からは「もっと人生ゆっくり生きなさい。あとで楽しみがなくなるよ」と言われていました。



## Q6

あさかさんはなぜ、日本の憲法のことを強調するのですか？

## A6

憲法には私の理想が詰まっているからです！25条の「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」、個人の尊厳をうたった13条、過去の戦争の痛苦の経験から二度と戦争をしないと誓った9条。国民一人ひとりを大切に、平和を世界に広げる力を、これまで以上に活かしたいと思っています。

# 戦争 放棄



# 日本共産党を考えてみませんか？

- JCP 1** 党をつくって94年。「国民こそ主人公」を主張し、命がけて侵略戦争に反対した党です。戦争法廃止をつよく迫ることができます。
- JCP 2** ふれない・筋を通す政党です。「アメリカいいなり、財界中心」の政治を変え、国民本位の政治を主張できます。
- JCP 3** 企業献金を受け取らない政党です。「正社員ゼロ」「生涯ハケン」などを押しつける政治を徹底追及できます。政治をゆがめる企業・団体献金の禁止法案、政党助成金の廃止法案を国会に提出しています。
- JCP 4** 北朝鮮の核、拉致、テロといった無法をもっともきびしく批判してきた政党です。朝鮮労働党とは関係が断絶しています。尖閣諸島問題では中国政府に「尖閣は日本の領土」「冷静な外交で解決を」とはっきり伝えていきます。
- JCP 5** 日本共産党は、国民の力と野党の共同を大切にします。選挙と議会を通じて、共同の力で社会変革をすすめていく——これが私たちの大方針です。
- JCP 6** 大企業を敵視しているわけではありません。日本社会への責任をしっかりと果たしてもらい、国民の経済を育てようというのが、日本共産党の主張です。

詳しくは日本共産党の  
ホームページへ

<http://www.jcp.or.jp/>

CHEER UP!

新しい政治をつくる大仕事に  
なくてはならない若い力

日本共産党委員長・衆議院議員

**志位和夫**

世界10数カ国を訪問してきた国際経験と、サービス残業・ブラック企業根絶のたたかい、核兵器廃絶運動、原発反対・放射線測定運動など、草の根の活動に新しい政治をつくる大仕事に  
なくてはならない若い力です。  
あさか由香さんを、国政で私と  
いっしょに働かせて  
ください。



CHEER UP!

あさか由香さんと  
力をあわせてがんばります。

参議院比例

**椎葉かずゆき**

あさか由香さんと共に、子ども・若者・国民の声を国会に届けさせてください。

1976年千葉県千葉市生まれ。

千葉大学教育学部に入學。

学費値下げ署名、  
勉学条件の改善に  
とりくむ。日本共産  
党中央委員会准中  
央委員、党千葉県  
委員会副委員長。  
家族、妻と2女。



あなたの働き方、

# ブラック

1

手取り  
月19万円  
以下

2

正社員に  
なれない

5

ノルマ  
がある

6

長時間残業  
サービス  
残業

3

交通費が  
出ない

7

学費のために  
バイト

4

職場を  
やめる同僚  
の多さ

8

職場にパワハラ  
セクハラ  
マタハラ

じゃない？

1個でも思い当たったら要注意

2個以上はかなりブラック

今すぐチェック!

賃金 労働時間 非正規 学生

ブラックな働き方を変える4つの

## 改革提言

みなさんのご意見をお聞かせください。

日本共産党 あさか ゆか

神奈川  
版

# あさか由香



# 賃金

もしかしてブラックかも？

## マークに注目!

**違法!** せひ、弁護士や労働組合など専門家に相談を。

**合法ブラック** 日本の法律・制度では許されてしまっています。政治を変えて脱ブラックを。

✓CHECK!

- 時給にすると905円未満 **違法!**
- 月収(手取り)19万円以下 額面で23.4万円以下 **合法ブラック**
- 残業代が実際の時間分出ていない **違法!** 「固定残業代」で予定超過分を払わないのも違法
- 着替えや準備の時間に給料が出ない **違法!**
- 1分単位で給料・残業代が計算されてない **違法!**
- 一方的に賃下げされた **違法!**
- 同じ仕事なのに非正規は賃金が低い **合法ブラック** 「不合理な労働条件の相違」は違法
- 成績評価で賃下げされた 2015年、日本IBMの賃下げに「違法」の判断(東京地裁)

## あなたの賃金はどれくらい?

時給	埼玉県の最低賃金 820円	神奈川県 の最低賃金 905円	時給に直すと 1,508円
月収 <small>(税・保険料を引いた手取り額)</small>			
		19.1万円 最低生活費 <small>全労連試算 (さいたま市在住単身モデル)</small>	19.2万円 最低生活費 ← <small>厚労省社保審議会試算 (三鷹市在住単身モデル)</small>

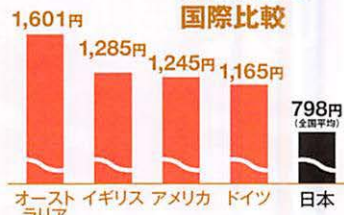
## 最低生活費とは

「健康で文化的な最低限度の生活(憲法25条)」の維持に必要な金額。生活必需品のリストをつくり、その価格の合計から推計。つまりこれを下回る賃金や生活保護は**憲法違反**というライン。

## まじめに働いても暮らせない賃金

労働基準法には、労働条件は「人たるに値する生活」を保障するものでなければならないと書いてあります(第1条)。しかし、今、日本では「年収200万円」以下の労働者が1100万人超、4人に1人にのぼります。まじめに働いても生きていけない社会に未来があるでしょうか。

## 最低賃金の国際比較



為替レート2015.8.31時点。英は21歳以上、米は大統領公約。全労連調査より。



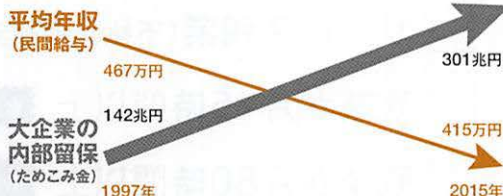
# ①

ASAKA'S  
PROPOSAL

# 賃金アップ!

景気回復の  
カギは賃上げ

「残業ないと手取り15万円」「一時金が毎年減っている」…実態調査で最も多かったのが賃金への不満でした。この20年近く、日本の賃金は下がり続けています。その一方で、大企業は史上最高益を更新中。賃上げの「のびしろ」は十分にあります。



財務省「法人企業統計」、国税庁「民間給与実態統計調査」より。内部留保は資本金10億円以上の大企業のもの。

## ○ 最低賃金を1500円まで引き上げる

東京の最低生活費は税・保険料抜きで月19.2万円(厚労省社保審議会試算)。フルタイムで働いても時給1500円は必要だ。

## ○ 「同一労働同一賃金」を鉄則にする

正規でも非正規でも、同じ仕事には同じ賃金を。非正規・女性の低賃金を抜本是正する。

## ○ 中小企業でも賃上げできるように支援を強化

欧米並み(今の10倍以上)の中小企業予算で賃上げを支える(社会保険料の減免など)。下請け2法の実効性確保で「適正な利益」を保障。フランチャイズ取引適正化法を制定。

## ○ 介護・保育などの賃上げへ社会保障予算の抜本増

社会保障予算を抜本的に増やし、介護士・保育士などの低賃金を解消する。

## ○ 建設など公契約部門で賃上げをリード

行政が契約する事業(公契約)の「賃金下限」を定める法制を、国県・市区町村につくる。(すでに川崎市、相模原市、厚木市などで実現。)



## 企業の経営が成り立たなくなる?

企業はこの1年間で内部留保(ため込み金)を35兆円増やしました。8割の大企業では、内部留保のわずか1%を使うだけで、「月1万円」の賃上げが可能です。余力はあります。

企業全体が賃上げに踏み切れば、国内の消費が上向き、企業の経営環境の根本的な改善にもつながります。

ドイツもアメリカも、中小企業支援と一体に最低賃金を上げ、雇用増・失業減を成し遂げています。

最低賃金1,000円でも  
これだけの経済効果

家計消費 → 2.5兆円増

GDP → 2.1兆円増

税収 → 3500億円増

試算:労働総研2016

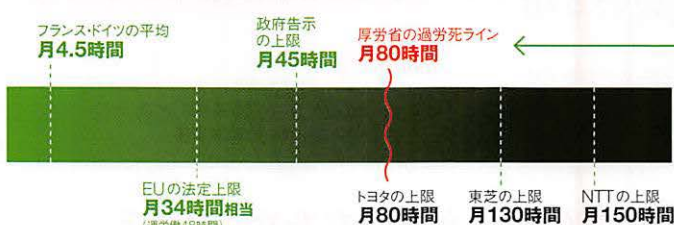
# 労働時間

もしかしてブラックかも？

✓CHECK!

- サービス残業(不払いの残業)がある **違法!**
- 残業が月45時間以上 **合法ブラック** 労使の協定がなければ違法
- 残業が月80時間以上 **合法超ブラック** 安全配慮義務違反で過及すべき
- 過大な業務やノルマで仕事がおわらない **合法ブラック**
- 家に帰ったら寝て起きて会社に行くだけ **合法ブラック**
- 人手不足で休暇がとりづらい **合法ブラック**
- 休憩が少ない **違法!** 6時間以上で45分  
8時間以上で1時間
- 遠隔地勤務を強いられる **合法ブラック**
- 三歳前の子がいるのに残業を強いられる **違法!** 残業免除を申請できる

## あなたの残業は月にどれくらい？



### 過労死ラインとは

厚労省は、月45時間を超えると健康障害のリスクが徐々に高まり、月80時間を超えると労働と過労死の因果関係が認められるとしている。

### 週60時間以上労働者の割合



## 日本には「労働時間」のルールがない

日本は「1日8時間、週40時間制」。学校ではそう習います。しかし、労働基準法には「抜け道」があります。労使で協定を結べば何時間残業させてもよい、という条項です。上図の通り、東芝の協定は「月130時間まで」、

NTTの協定は「月150時間まで」……厚労省の過労死ラインを公然と超えてしまっています。これは人間の健康と命に関わる問題。個々の企業の都合で上下させてよい基準でしょうか。

2011年のデータ。労働政策研究・研修機構「国際労働比較2014」より作成



# ② 残業に上限を!

ASAKA'S  
PROPOSAL

「ブラック企業規制法」  
制定で総ホワイト化する

ワタミ、トヨタ、日本郵便…。名だたる大企業で過労死が起っています。実態調査でも、「残業が当たり前」「気がおかしくなりそうなくらい忙しい」といった声が多数。問題の根本には、日本の法律に労働時間の上限がな

いことがあります。人の健康と生活を守るためには、「どんなに残業代を払っても、これ以上働かせてはいけない」という絶対上限が必要です。

私たちは、第一歩として**年360時間、月45時間**を提案します。

## EUのルール

労働時間は残業含めて週48時間が上限

1日最低11時間の休息  
最低4週間の有給休暇

### ○ 年間の残業上限を360時間に

「残業の上限は年360時間、月45時間、週15時間」という政府告示を労働基準法に明記し、抜け道条項をなくす。退社から次の出社まで最低11時間の休息时间(インターバル)を義務化。

### ○ サービス残業は“倍返し”に

サービス残業(不払い残業)が発覚したら残業代2倍に。企業にとって「割に合わない」ものにする。管理職を含む全労働者の「労働時間台帳」を職場に設置してみんなでチェック。

### ○ ブラック企業・パワハラ企業を“見える化”

各企業の離職率などの情報を求職者に提供(実現)。パワハラを行った企業に厚労省が助言・指導・勧告を行い、従わない企業名を公表。

### ○ 家事・育児を支える仕組みを

育休・時短勤務・残業免除を正規にも非正規にも男性にも保障。認可保育園の抜本増で、非正規や自営業者にも入所を保障。

### ○ 労働基準監督官を倍化

ヨーロッパ並の配置に。神奈川労働局も体制強化、身近な相談窓口を増設。



## 使い捨ての働かせ方? — 元の職場で、労働相談で

私の最初の仕事はシステムエンジニアでした。長時間過密労働で同僚や上司が病気になり職場を去っていく姿を何人も見てきました。

労働相談では「手取り月14万円では結婚できない」という声をたくさん聞き、「明日から来なくていい」の一言で解雇されたという非正規の女

性(「1日11時間働きチームリーダーもしてきたのに!」)にも会いました。

働く人の尊厳を奪う「使い捨て」、将来展望を奪う「低賃金」、人間らしい雇用のルールを作るのは政治の責任です。共産党が提案している「ブラック企業規制法案」を絶対に成立させたいと思います。



# 非正規

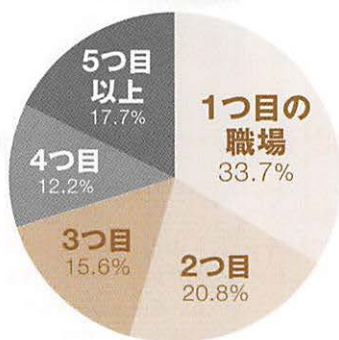
もしかしてブラックかも？

✓CHECK!

- いつ契約を切られるか不安 **合法ブラック** 事実上の継続的雇用の突然の終了は違法
- 正社員と待遇が違いすぎる **合法ブラック** 「不合理な労働条件の相違」は違法
- 月収(手取り)19万円以下 額面で23.4万円以下 **合法ブラック**
- 正社員にしてもらえない **合法ブラック** 契約で正社員化を定めていた場合などは違法
- 非正規は職場に居づらい **合法ブラック**
- 交通費が支給されない **合法ブラック**
- 社会保険に入っていない **違法!** 雇用保険は週20時間以上で加入義務  
健康保険・厚生年金は週30時間以上で加入義務
- 一方的に雇い止めされた **違法!** 合理的な理由なく解雇してはいけない
- 労働条件を書面で渡されていない **違法!** 契約期間、就業場所、業務内容、労働時間、残業の有無、有給の日数、賞金、退職についてが必須項目

## あなたは今、いくつ目の職場？

35歳の場合



NHK「あすの日本」プロジェクト・三菱総研「35歳1万人アンケート」(2009)より作成

## 「ブラック」とは、働き続けられないこと

いま、大卒の3人に1人は3年以内に離職。35才になると3人に2人が転職を経験。しかも、転職回数と収入は反比例。転職が収入アップにつながらない現実があります(NHK・三菱総研2009)。正規でも非正規でも「働き続ける」ことが困難な状況が広がっています。

# ③ 均等待遇を!

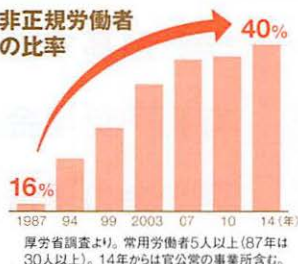
ASAKA'S  
PROPOSAL

正規でも非正規でも  
人生設計が立つ  
労働条件に

「将来の展望が見えない」「がまんには限界がある。貯金がゼロに…」非正規(バイト、パート、契約、派遣など)の方々から、とりわけ深刻な状況が寄せられています。

「非正規で雇えば安上がり」というのは、ヨーロッパでは通用しない日本の特殊環境です。EUのような均等待遇原則を確立することは、喫緊の課題です。

非正規労働者の  
比率



## ○ 正規と非正規の「均等待遇」を実現

福利厚生、社会保険、賃金、交通費、休暇、育休取得。「同じ仕事なら同じ待遇」を鉄則にする。安倍政権の言う「均衡待遇」(正規と非正規の待遇のバランス論)では格差は温存される。

## ○ 一定勤続後の正社員化を保障

派遣社員も契約社員も「1年働いたら正社員」(本人の希望を尊重しつつ)を基本ルールにする。

## ○ 雇用の非正規化をストップ

保育士46%、介護士48%、図書館職員68%、学童指導員93%…。非正規化に歯止めが必要。「常にある業務は正規・無期雇用」という労働法の基本原則を法改正で取り戻す。

## ○ すべての非正規に最低6ヶ月間の雇用保険を

仕事が切れたときの雇用保険給付は、非正規・有期雇用の人にこそ必要不可欠。学生バイト、週20時間以下の人にも適用し、給付期間(現行最低3ヶ月)を「最低6ヶ月」に拡大する。

## ○ 職業訓練・職業紹介を抜本的に拡充

公共職業訓練の規模を抜本的に増やす。わかものハローワーク、地域若者サポートセンターを拡充する。

## 非正規と正規の大変さはつながっている

サービス残業根絶の“ワークシェア”効果

一人当たり年間185時間と推計されるサービス残業をワークシェアしたら…

正社員300万人分の雇用が生まれる

GDPが5.5兆円増

それに伴い、  
税金9400億円増

職場の非正規化がすすむほど、正規がますますキツくなる。正規がキツいから、非正規にならざるをえない。——正規の大変さと非正規の大変さはコインの裏表です。

この状況を解決するカギは“ワークシェア”。長時間労働を規制しながら、安定した雇用を増やしていくことです。

職場に「やりがい」「誇り」「チームワーク」を取り戻していくためにも、不可欠の改革ではないでしょうか。





# 学生

もしかしてブラックかも?

✓CHECK!

- 学費が高すぎて進学をあきらめた **合法ブラック**
- 有利子奨学金しか通らなかった **合法ブラック**
- 奨学金の返済(予定)額が数百万円 **合法ブラック**
- バイトしないと学校に通えない **合法ブラック**
- バイトでシフトを強要された **合法ブラック** 従わなくてよい。そのために不利益を受けたら違法
- シフトを一方向的に減らされた **違法!** 契約違反なら賠償請求が可
- 労働条件を書面で渡されていない **違法!** 契約期間、就業場所、業務内容、労働時間、残業の有無、有給の日数、賞金、退職についてが必須項目
- バイト先の商品を自腹で買わされた **違法!** 強要されていない場合は合法ブラック
- バイトで「罰金」を払わされた **違法!** 就業規則に明記された場合合法もあり

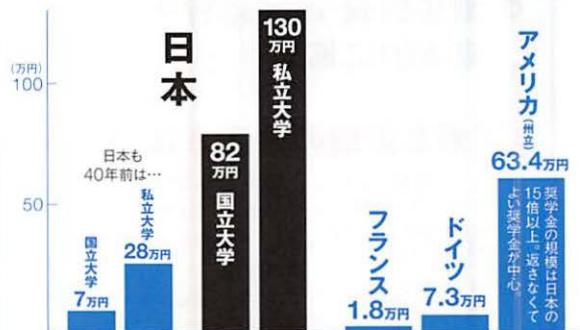
## 学生ブラックの原因は「高学費」

私大130万円、国立大82万円、専門123万円(初年度の学費)——これは普通の家庭に払える額だろうか。「教育の機会均等」はとうに崩壊してしまっている。

何とか進学した学生のなかでも、7割がアルバイトに従事、5割が奨学金を利用。働き、借金することで、ようやく学校に通えている学生が多数である。「ブラックバイト」被害が広がる背景にも、バイトをしなければ学校に通えない経済状況がある。

## 大学の入学金+年間授業料の国際比較

文部科学省「教育指標の国際比較」(2015年版)などをといて作成



# 4 奨学金の改革を!

ASAKA'S  
PROPOSAL

安心して  
使える制度へ

「バイトに追われて勉強できない」「返済額が1000万円超え」……学生からも悲鳴があがっています。こんなに学費が高く、給付制奨学金がない国は、先進国に他に例がありません。

## ○ 返済不要の「給付制奨学金」を大学・専門学校に創設

同時に、現行の貸与制奨学金も、返済免除の拡大、無利子化をすすめ、在学生と既卒者にも適用する。

## ○ 国立も、私学も、10年間で学費(授業料)を半額に

安倍政権は、国立大学予算を毎年1%ずつカットし続ける方針。これでは学費は上がり続ける。国公立も私立も専門も値上げをストップし、値下げに踏み出させる。

## ○ ブラックバイトを一掃

バイトの違法・脱法を政府が取り締まる。求人広告・契約書面で労働条件を明示させる。学校に相談窓口を設ける。

## ○ 「就活ルール」を学生・大学・企業の協議で決める

就活開始日などのルールの協議に学生を入れる。違反企業にはペナルティを課す。「卒業後3年間は新卒扱い」というルールをつくる。

## ○ 就職難を打開する

非正規から正規への転換、長時間労働の規制、介護や保育の低賃金解消などでまともな雇用を創出する。



私もバイトを3つ4つ掛け持ちして学生時代を送りました。海外留学をした時、学費と生活費のためにバイトしている学生は周りにいませんでした。学生は本来、インターンシップや勉強、友人や先生との交流に時間を割くのが当たり前の姿だと思います。

フィンランドでは「教育への投資は経済発展にも不可欠」の立場で、学費無償、奨学金は家から通う学生に月約3万円、1人暮らしでは月約6万円給付されます(返済不要・最大)。この立場を日本にも!

声をあげれば、変わる。

<p>3年前の参院選</p> <p>号外です!</p> <p>号外を作成し都内の駅前などで16万枚配布。</p>	<p>自民党はワタミ会長を擁立</p> <p>共産党 vs 自民ワタミ</p> <p>某スポーツ新聞</p>
<p>選挙が終わり共産党は議席倍増</p> <p>「ブラック企業規制法案」を提案します!</p>	<p>あれから3年いろいろ動き出した</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・厚労省が5000社立ち入り調査</li><li>・企業の離職率を公開へ</li><li>・固定残業代込みの偽装表示はアウトに</li><li>・ハローワークからブラック企業排除、全会一致で可決!</li></ul> <p>もちろん政府の法規制は初歩的なもの。さらに声をあげ続けることが必要です。</p>



自民党

アベノミクスで

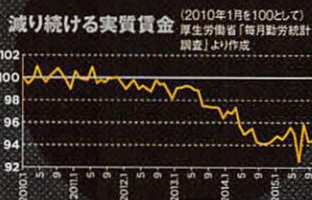
# 日本は 一億総ブラック化する

安倍首相のスローガンは「世界一、企業が活躍しやすい国」。そのもつで、私たちを守ってきた**最低限の労働のルール**さえなくされようとしています。

派遣社員	「派遣は3年まで」ルール撤廃	2015～施行
正社員	残業代ゼロ法案 解雇の自由化	2016 国会!? 検討中
学生	国立大の授業料大幅値上げ	毎年予算カット
中小企業	消費税増税、赤字企業増税	進行中
大企業	法人税減税	進行中

「世界一、企業が活躍しやすい国」とは

## 賃金は続落



## 労働時間は無制限に

残業代ゼロ法案を国会に提出。サービス残業がまるごと合法化され、長時間労働の歯止めがなくなる危険な法案。

首相は「アベノミクスで雇用は100万人以上増えた」と言います。しかし、問題はその中身です。

3年間で増えた145万人のうち、非正規が143万人、**正規はたった2万人**。しかも、その正規も今後さらに**ブラック化する計画**です。働き続けることのできないブラックな雇用がいくら増えても、私たちの将来は明るくなりません。

## 正規雇用は消滅

派遣法改正を強行し、「3年たったら直接雇用」ルールを撤廃。いつまでも使い放題・切り放題に。

合理的な理由がなくても金を払えば解雇してよい、という**解雇自由化**制度を準備中。

## 学生は学費値上げ

国立大学予算を大幅カット→毎年約100億円ずつ削減する計画。国立の学費が上がれば、公立・私立にも連鎖する。

今まで“違法”だったことも“合法”になってしまう

## 合法ブラック 拡大阻止を。

安倍政権がやろうとしていることは、「規制緩和」などという生やさしいものではありません。

労働者の命と生活を守る「労働法」を、企業のための「マニュアル」に作りかえる、**労働法の破壊**です。

弁護士(日本弁護士連合会、自由法曹団)もあげて反対しています。まだ間に合います。力を合わせて止めましょう。



# ルールある経済社会

## 資本主義の枠内で行える

ここまで見てきたとおり、日本には、人間らしい仕事と生活を守る**ルール**(法律)が少なすぎます。いたましいバス事故、あいつく過労死、広がる職場うつ…。異常な“ルールなき資本主義”をただす改革は喫緊です。この改革は資本主義の枠内で行えます。一律のルールがあってこそ、個々の企業も改革に踏み出せます。

## ヨーロッパでは実現している

改革の現実性は、ヨーロッパを見ればわかります。たとえばフランスは週37時間労働、有給休暇は5週間、充実した子育て支援で**出生率2.0**。有給教育休暇(有給で学校に通える制度)もあります。

## ルールが企業を成長させる

持続可能な“働き方”と“生活”が実現することは**日本の内需を活性化し、国内企業の経営をプラス**にします。また“ルール”は**イノベーションも喚起**します。かつて70年代、日本の自動車産業が世界のトップに躍り出たのは、東京都で排ガス規制条例がつけられたのがきっかけでした。条例への対応の結果、燃費のいい車がつくられてきました。“ルール”は、企業の持続的な発展を支える基盤でもあるのです。

### 日本とヨーロッパの“ルール”の差

	日本	ドイツ	フランス
労働時間 (年間)	2003 時間	1538 時間	1537 時間
非正規率	40.0 %	14.7 %	14.2 %
男女の賃金格差 (女性/男性)	69.8 %	82.2 %	82.5 %
有給取得日数 (平均)	9日	25日	35日

### “ルール”の経済効果

	GDP	税収
サービス残業の根絶	+5.5兆円	+0.94兆円
年休完全取得	+3.0兆円	+0.51兆円
希望する非正規の 正規化	+4.5兆円	+0.77兆円
最低賃金を 時給1000円に	+2.1兆円	+0.35兆円

試算:労働総研2016

### 政権を変えるヴィジョン

共産党は今、「立憲主義の回復」の一点で野党が選挙協力し、安倍政権に代わる連立政権(国民連合政府)をつくることを提唱し、各党・各界に働きかけています。どんな政府でも、憲法を踏みやぶる独裁政治をやってはいけません。この最低限の原則を取り戻すことは、今、立場の違いを超えて果たすべき緊急課題です。



働いてもまともに暮らせない、年金だけでは生きていけない、生活保護費が削られる、「経済大国」の日本で貧困が広がりに続いている異常事態になっています。

スペインの一地域では男性の93%が残業をしたことがないという調査結果があります。平日の5時に家に帰り男性も女性も育児に関われる社会は実現可能です。

私は、ヨーロッパとの最大の違いは、個人の尊厳を優先するのか、国や企業を優先するのかの違いだと感じます。「君の代

わりなんていくらでもいる」と平気で言うような社会を、本気で変えたいと思います。

最低賃金をアップさせる、8時間働けば普通に暮らしていける労働法の整備をする。

憲法13条は、すべての国民は、個人として尊重される。生命、自由、幸福追及の国民の権利は、最大の尊重を必要とするに記載しています。一人ひとりが大切にされる、そういう社会になってこそ個人も社会もより発展すると思います。



# あさか由香 あさか ゆか

日本共産党神奈川県雇用・子育て相談室長

1980年3月、横浜市鶴見区生まれ。36歳。  
森村学園高等部、筑波大学国際総合学類卒業。  
在学中、ニューヨーク州立大学オスウェゴ校へ交換留学、フランス・ポー大学へ語学留学。日本民主青年同盟横浜北東地区委員長などを歴任。現在、党神奈川県委員会常任委員、雇用・子育て相談室長。  
趣味はダイビングと旅行。夫と1歳と4歳の4人家族。

## 8時間働けば ふつうに暮らせる 社会へ

### アンケート「あなたの仕事の実態や要望をお寄せください！」

#### 声をあげれば変わる

- ▶ 議席倍増の共産党が「ブラック企業規制法案」を提案
- ▶ 厚労省が5000社立ち入り調査
- ▶ 政府が悪質な企業名の公表を宣言
- ▶ 固定残業代込みの偽装表示はアウトに
- ▶ ハローワークからブラック企業排除、全会一致で可決!

実態調査をWebで回答する



高校生・大学生



社会人版

私には1歳、4歳の子どもがいます。

人間らしく生きる権利が、あらゆる世代で奪われている実態を絶対に変えたい。8時間働けば普通に暮らせる社会、ひとりひとりが大切にされる社会を本気で実現して、子どもたちに引き継ぎたいと思います。

日本共産党 **あさか 由香**

参院・比例代表 日本共産党 **椎葉かずゆき**

働く時間は一日8時間、安心・安全の職場環境、時給1500円の最低賃金—あさか由香さんと力をあわせ、ブラック企業はしっかり規制、安心して働ける社会にもってがんばります。



OFFICIAL  
WEB SITE

>>>

<http://asakayuka.net/>

# ゆかさポ に参加しませんか？

あさかゆかさポーターズはあさか由香さんの  
本気に魅せられ応援したいと思う有志の集まりです。  
誰でも参加OK!、ネットのみの応援も可能です。

Twitter: @with\_yuka\_asaka

FB: [www.facebook.com/with.yuka.asaka/](http://www.facebook.com/with.yuka.asaka/)



私は  
8時間働かせず  
普通に暮らせる社会を  
一緒につくりたい



私自身、SEとして長時間過密労働を経験してきましたが、  
正社員は長時間労働が蔓延しています。

非正規だから？ 福祉職場で働くから生活ギリギリの給料  
しかも足りない。そんな社会で良いのでしょうか？

あなたの価値は、時給1000円ではありません。  
長時間過密労働で潰されてよい人はいません。

最低賃金を引き上げたアメリカ・ドイツなどで、失業率が下が  
働く人のモチベーション、消費力が高まり、経済成長にもつなげる。  
経営者も喜ぶウィン・ウィンの関係ができています。

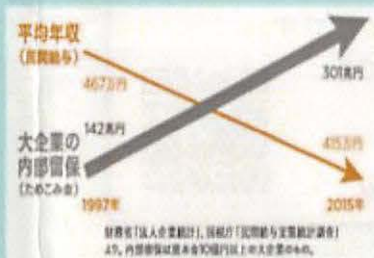
人の価値・尊厳を、不当に下げることによって成り立つ社会でなく、  
公正な社会と経済の好循環。8時間働けば誰もが普通に暮らせる  
社会を一掃に作りましょう！  
あさか由香

## あなたの職場ブラックじゃない？

✔いますぐチェック！

- 時給にすると905円未満 ← **違法！** 神奈川県は最低賃金は905円
- 残業代が実際の時間分出ていない ← **違法！**
- 着替えや準備の時間に給料が出ない ← **違法！**
- 一方的に賃下げされた ← **違法！**
- 1分単位で給料・残業代が計算されていない ← **違法！**
- 同じ仕事なのに非正規は賃金が安い ← **合法ブラック！**

あさか由香の提案  
いますぐどこでも時給  
1000円にして1500円をめ  
ざす（中小企業には直接支  
援で地域経済の活性化を  
はかる）



「不条理な労働条件の相違」は違法  
時給1000円は実現できる！

時給1000円に引き上げるために必要なお金は年間2.78兆円。  
2014年度末の内部留保額543.1兆円の0.51%にしかすぎません。  
※厚生労働省「賃金構造基本調査」からの推計

時給1000円になると

○家計消費→2.5兆円+ ○GDP (国内総生産) →2.1兆円+  
○税収→3500億円+で経済も元気に。

いまこそ政治の力で実現！